

**PELAN STRATEGIK 2014-2020  
FAKULTI PENGAJIAN ALAM SEKITAR**

**MATLAMAT 1 : MEMPERTINGKATKAN KUALITI DAN DAYA SAING GRADUAN**

**Objektif Strategi 1: Menambah Nilai dan Meningkatkan Kualiti Program**

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk:

1. Meningkatkan perkongsian kursus dalam program yang relevan untuk dilaksanakan dengan rakan MoU/MoA sedia ada dan mewujudkan jaringan baharu dengan institusi bertaraf antarabangsa;
2. Menambah baik infrastruktur bagi menyokong kecemerlangan program.

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran Prestasi	Pencapaian semasa	2020
Bilangan kolaborasi perkongsian kursus dengan universiti antarabangsa	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 (UBD)</li> </ul>
Bilangan alatan berkapasiti tinggi dan kemudahan makmal	1 Clean lab	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertambahan bilangan alatan berkapasiti tinggi dan membangunkan Makmal pemodelan alam sekitar (Virtual Lab)</li> </ul>

**Objektif Strategi 2: Memperkasakan Inovasi dalam Pengajaran dan Pembelajaran**

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk melaksanakan inovasi pembelajaran dalam kursus yang ditawarkan.

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran Prestasi	Pencapaian semasa	2020
Pelaksanaan PBL dan SCL dalam kursus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 PBL setiap kursus</li> <li>• Laksanakan SCL 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 PBL setiap kursus</li> <li>• Laksanakan SCL 100%</li> </ul>

**Objektif Strategi 3: Mempertingkat nilai dan potensi pelajar secara holistik**

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk mengadakan kerjasama skim latihan graduan yang dapat meningkatkan kebolehpasaran graduan. (Melaksanakan program IEO untuk pelajar) /Bengkel pendedahan alam pekerjaan (Temuduga, resume dan lain-lain.)

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran prestasi	Pencapaian semasa	2020
Kebolehpasaran graduan	68%	86%

## MATLAMAT 2 : PENJANAAN NILAI MELALUI RDCE YANG MANTAP DAN LESTARI

### Objektif Strategi 1: Modal Insan Berprestasi Tinggi

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk:

1. Menggalakkan permohonan geran Awam, swasta dan antarabangsa
2. Menganjurkan Bengkel Penulisan kertas cadangan dan hasil penerbitan berimpak tinggi
3. Mempelawa penyelidik berimpak tinggi bagi menyokong program penyelidikan fakulti
4. Mengukuhkan program sangkutan pelajar di makmal penyelidikan terkemuka di luar negara
5. Meningkatkan pendaftaran profail penyelidik dalam pangkalan data penyelidikan
6. Menggalakkan keahlian penyelidik dalam badan ilmiah dan professional
7. Menggalakkan penyertaan penyelidik dalam pameran penyelidikan dan inovasi di peringkat kebangsaan dan antarabangsa
8. Mempromosikan kepakaran penyelidikan dan meningkatkan hebahan bagi memperkenalkan penyelidik kepada komuniti penyelidik antarabangsa melalui hubungan jaringan antarabangsa

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran Prestasi	Pencapaian semasa	2020
Peratus penerbitan dalam Q1 & Q2	40%	60%
Jumlah penerbitan dalam CIJ	69 (2.17 per staf)	100 (3.33 per staf)
Bilangan <i>citations</i> fakulti	448 (16 per staf)	21 per staf
Profail penyelidik dalam pangkalan data penyelidikan	60%	100%
Bilangan penyelidik yang menerima geran antarabangsa dan industri	3	5

---

### Objektif Strategi 2: Polisi, Sumber dan Sistem Sokongan yang Mantap dan Lestari

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk :

1. Mendapatkan akreditasi makmal penyelidikan
2. Menganjurkan latihan kemahiran staf teknikal dan pegawai akademik
3. Membida geran khas yang disediakan bagi agenda dan isu kebangsaan;
4. Menyediakan pangkalan data pemberi geran
5. Menyediakan dan mengemas kini *Directory of Experts*

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran prestasi	Pencapaian semasa	2020
Bilangan makmal yang diakreditasi	0	1
Jumlah nilai geran penyelidikan	Awam : RM 660,100 Swasta : RM 300,000 Antarabangsa : RM 100,000	Awam : RM 900,000 Swasta : RM 300,000 Antarabangsa : RM 250,000

### Objektif Strategi 3: Inovasi ke arah Penjanaan Nilai untuk Universiti, Industri dan Masyarakat

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk :

1. Memantapkan proses pemilihan untuk pemfailan /perlindungan harta intelek
2. Promosi perkhidmatan makmal penyelidikan fakulti
3. Promosi hasil penyelidikan fakulti kepada industri, kementerian dan masyarakat

Pengkukur Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran prestasi	Pencapaian semasa	2020
Bilangan paten difailkan	0	2
Bilangan harta intelek	6	10
Penjanaan pendapatan daripada sumber-sumber lain (perkhidmatan makmal dan konferens)	RM 150,000	RM 300,000

### **MATLAMAT 3 : MELONJAKKAN PERKHIDMATAN JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT**

#### **Objektif 1 : Memperkasakan Peranan Jaringan Industri dan Masyarakat Seajar dengan Keperluan Negara dan Antarabangsa**

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk menggalakkan projek penyelidikan atau pengembangan berkaitan pemindahan ilmu berunsurkan JINM

<b>Pengukur Kejayaan Sasaran Prestasi</b>		
<b>Sasaran prestasi</b>	<b>Pencapaian semasa</b>	<b>2020</b>
Bilangan geran penyelidikan dan pengembangan berkaitan JINM	2 projek	4 projek

#### **Objektif 2 : Menyebarluaskan Kepakaran Universiti Untuk Industri dan Komuniti Melalui JINM**

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk membangunkan program angkat yang melibatkan industri dan komuniti setempat.

<b>Pengukur Kejayaan Sasaran Prestasi</b>		
<b>Sasaran prestasi</b>	<b>Pencapaian semasa</b>	<b>2020</b>
Bilangan program angkat di fakulti	-	1

#### **Objektif 3 : Menjana Pendapatan untuk Menyokong Aktiviti JINM**

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk mendapatkan dana melalui CSR khususnya daripada alumni fakulti/syarikat.

<b>Pengukur Kejayaan Sasaran Prestasi</b>		
<b>Sasaran prestasi</b>	<b>Pencapaian semasa</b>	<b>2020</b>
Jumlah pendapatan untuk Tabung Amanah JINM Fakulti	-	RM30,000

## MATLAMAT 4 : MEMPERKASAKAN UPM SEBAGAI PUSAT KECEMERLANGAN PERTANIAN

### Objektif 1 : Meningkatkan Ketrampilan Disiplin Pertanian dan Modal Insan di Peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk:

1. Meningkatkan kolaborasi dengan institusi/universiti luar negara
2. Membida projek dari badan perundingan antarabangsa
3. Mempromosi kepakaran fakulti
4. Memperkasakan penyelidikan melalui penerbitan berimpak tinggi dan geran antarabangsa

Pengukur Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran prestasi	Pencapaian semasa	2020
Bilangan penerbitan dalam bidang pertanian	27%	30%
Bilangan geran berkaitan pertanian	2	4

### Objektif 3 : Menjadi Pusat Rujukan Inovasi Sekuriti Makanan

Untuk mencapai objektif ini fakulti akan berusaha untuk:

1. Penglibatan dalam program Serdang/Putrajaya sebagai bandar angkat program /projek pertanian bandar
2. Menjalinkan kerjasama dengan agensi/institusi/majlis perbandaran yang berkaitan
3. Menyediakan perkhidmatan makmal bagi menganalisis sampel pertanian

Pengukur Kejayaan Sasaran Prestasi		
Sasaran prestasi	Pencapaian semasa	2020
Kerjasama dengan agensi/institusi/majlis perbandaran yang berkaitan	-	1

## MATLAMAT 5 : MEMPERTINGKAT KUALITI TADBIR URUS

Tadbir urus yang berkualiti dan mempunyai tahap kerelevanan yang tinggi terhadap matlamat Pelan Strategik 2014-2020 adalah penting bagi menyokong semua objektif strategik dan pelan tindakan yang sedang direncanakan. UPM akan memastikan Tadbir Urus dan pengurusan sumber yang cekap, berkesan dan mempunyai impak terhadap pencapaian Universiti dalam ranking dan aktiviti pengantarabangsaan. Aspek tadbir urus ini termasuklah pengurusan sumber yang meliputi pembangunan sumber manusia, pengurusan kewangan, penyediaan kemudahan untuk menyokong kemajuan akademik dan penyelidikan, serta perkhidmatan utama yang lain.

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi	Pencapaian Semasa	2015	2020
<i>QS World University Ranking</i>	411	350	200
<i>Student Faculty Ratio (QS World University Ranking)</i>	374	300	150
<i>International Faculty (QS World University Ranking)</i>	521	350	166
Skor Indeks Kebertanggungjawaban (IA) dan Indeks Tadbir Urus Universiti (UGGI)	-	4	4
Skor Indeks Keselamatan dan Skor Indeks Kesejahteraan warga UPM	-	70%	80%
Skor Indeks Imej UPM	-	80%	80%
Bilangan pelantikan mengikut perancangan keperluan	-	562	662
Nisbah kecekapan dan keberkesanan sumber manusia	-	1:12	1:12
Kadar pusingan ganti kerja (turnover) pegawai akademik	-	0.01	0.01
Mempertingkatkan penjana pendapatan secara optimum	RM350.59 juta	RM554.43 juta	RM698.46 juta
Mencapai skor 4 bintang (cemerlang) di dalam pengukuran Indeks Akauntabiliti Kewangan	-	>90%	>90%
<i>Implementasi Single Sign On (SSO)</i>	-	10%	9%
Melaksanakan pembangunan fizikal mengikut pelan induk guna tanah UPM	-	20%	100%
Melaksanakan penyelenggaraan pencegahan	-	50%	100%
Pengurusan ruang yang berkesan bagi memastikan setiap ruang digunakan secara optimum	-	90%	100%
Peratus peningkatan koleksi buku : 2% setahun	-	2%	2%

### Objektif Strategik 1

Memperkasakan Amalan Tadbir Urus

### Objektif Strategik 2

Meningkatkan Kepatuhan Organisasi Kejat

### Objektif Strategik 3

Melaksanakan Pengurusan Kewangan yang Cepak dan Berkesan Berdasarkan Model D (60:40)

### Objektif Strategik 4

Meningkatkan Infrastruktur, Perkhidmatan Teknologi Maklumat dan Komunikasi

#### Objektif Strategik 1 : Memperkasakan Amalan Tadbir Urus

Untuk mencapai objektif ini, UPM akan berusaha untuk :

- Melaksanakan tadbir urus mengikut kriteria yang ditetapkan dalam Indeks Akauntabiliti (IA) dan Indeks Tadbir Urus Universiti (UGGI)
- Memantapkan pengurusan kualiti secara berterusan
- Mempertingkat profesionalisme staf akademik dan bukan akademik
- Meningkatkan tahap keselamatan dalam Fakulti
- Meningkatkan tahap kesedaran kesihatan warga Fakulti
- Melaksanakan program keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara berterusan
- Memperkasakan penjenamaan Fakulti
- Meningkatkan kualiti penyampaian perkhidmatan
- Melaksanakan program Inisiatif Hijau

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi	Pencapaian 2015	Sasaran 2020
Skor Index Kebertanggungjawaban (IA) dan Indeks Tadbir Urus Universiti (UGGI)	-	4
Skor Indeks Keselamatan dan Skor Indeks Kesejahteraan warga UPM	-	80%
Skor Indeks Imej UPM	-	80%

## Objektif Strategik 2 : Meningkatkan Kepatuhan Organisasi Kejat

Untuk mencapai objektif ini, UPM akan berusaha untuk :

- Membuat penstrukturan semula sumber dan
- Melestarikan pengurusan bakat (memperkasakan kelayakan dan kemahiran staf) iaitu pegawai akademik mempunyai kelayakan PhD dan setara, dan pegawai bukan akademik yang memiliki kebolehan *multitasking*

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi	Pencapaian 2015	Sasaran 2020
Bilangan pelantikan staf akademik mengikut perancangan keperluan	-	50
Nisbah kecekapan dan keberkesanan sumber manusia	-	1:12
Kadar pusingan ganti kerja (turnover) pegawai akademik	-	0.01

## Objektif Strategik 3 : Melaksanakan Pengurusan Kewangan yang Cepak dan Berkesan Mengikut Model D (60:40)

Untuk mencapai objektif ini, UPM akan berusaha untuk:

- Menambah bilangan Program Eksekutif di Fakulti (program siswazah)
- Meningkatkan fasiliti dan kemudahan untuk menarik pelajar antarabangsa
- Membuat bidaan secara strategik untuk mendapatkan dana R&D, aktiviti pelajar, *Knowledge Transfer Programme*/Kursi sama ada geran kerajaan, industri atau antarabangsa
- Membudayakan aktiviti penjanaan dan penjimatan dalam kalangan semua peringkat staf Fakulti; dan
- Penyumbangan kepada wakaf ilmu dikalangan staf dan pelajar

Pengukuran Kejayaan Sasaran Prestasi	Pencapaian 2015	Sasaran 2020
Mempertingkatkan penjanaan pendapatan yang optimum	-	10%

## Objektif Strategik 4 : Meningkatkan Infrastruktur, Perkhidmatan Teknologi Maklumat dan Komunikasi

Untuk mencapai objektif ini, UPM akan berusaha untuk:

- Meningkatkan kerjasama dengan agensi berkaitan alam sekitar